

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
**МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
**ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08 ноября 2016 г.

г. Москва

№ 15

**О регистрации Положения о Каширской  
районной организации Профсоюза работников  
народного образования и науки Российской Федерации.**

Рассмотрев Положение о Каширской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Президиум Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **постановляет**:

в соответствии с п.4 ст. 1, п.3.ст. 13, п.5.17. ст.38 Устава Профсоюза зарегистрировать Положение Каширской районной организации Профсоюза с изменениями и дополнениями, регистрационный №10.

Зам. председателя Московской  
областной организации Профсоюза

В.Н.Алхимова

**«Утверждено»**

на отчётно-выборной конференции Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ 18.05.1995г. Изменения и дополнения внесены на Пленуме Каширской районной организации Профсоюза «31» октября 2016 года в соответствии с Постановлением № 2-12 Центрального Совета Профсоюза от «27» октября 2010 года.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**Каширской районной организации Профсоюза  
работников народного образования и науки Российской Федерации**

**Городской округ Кашира  
2016 год**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – районная организация Профсоюза) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом территориальной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Каширская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации является структурным звеном Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3. Районная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории городского округа Кашира Московской области.

1.4. Районная организация Профсоюза создана по решению учредительной профсоюзной конференции на основании решения вышестоящего профсоюзного органа.

1.5. Районная организация Профсоюза действует на основании Устава Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки, Устава Московской областной организации Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза.

1.6. Районная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Районная организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в свою деятельность, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Районная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Правоспособность районной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени районной организации Профсоюза осуществляет районный комитет, а также президиум и председатель районной организации Профсоюза (по решению районного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим положением. Районная организация Профсоюза имеет счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.9. При необходимости по решению вышестоящего профсоюзного органа в районной организации Профсоюза может вводиться представитель Профсоюза, действующий в соответствии с Положением о представителе, утвержденном соответствующим органом Профсоюза.

## **II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ**

В настоящем Положении применяются следующие понятия:

**Член Профсоюза** – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация**– добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации системы образования.

**Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением.

**Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)** - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив** – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

**Вышестоящие профсоюзные органы:**

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы районной организации Профсоюза;

для выборных органов районной организации Профсоюза – выборные органы Московской областной организации Профсоюза.

**Работник** – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

**Работодатель** – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

**Представители работодателя** – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

**Профсоюзный стаж** – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

**Ротация** – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением.

### **III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

#### **3.1. Цели и задачи:**

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

#### **3.2. Основные принципы деятельности:**

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

#### **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

##### **4.1. Основные права:**

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых районной организацией Профсоюза;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей районной организации Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

использовать возможности районной организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия районной организации Профсоюза и Профсоюза;

направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

#### **4.2. Основные обязанности:**

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности районной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

## **V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования городского округа Кашира Московской области, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

## **5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в районную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.



5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

### **5.3. Учет членов Профсоюза:**

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает районная организация Профсоюза.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

## **VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

### **6.1. Член Профсоюза имеет право:**

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

## **6.2. Член Профсоюза обязан:**

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению районной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

### **6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

### **6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, районным комитетом Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании районного комитета профсоюза при наличии кворума.

## **VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. Районная организация Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в районной организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя районной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами районного комитета Профсоюза в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

7.5. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются районным комитетом Профсоюза на основе рекомендаций Московского областного комитета Профсоюза.

## **VIII. ОРГАНЫ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

### **8.1. Органами районной организации Профсоюза являются:**

**конференция** – высший руководящий орган;

**районный комитет (райком) Профсоюза** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**президиум** – выборный коллегиальный исполнительный орган;

**председатель районной организации (райкома) Профсоюза** – выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

### **8.2. Конференция:**

Конференция является высшим руководящим органом районной организации Профсоюза.

#### **8.2.1. Полномочия конференции:**

определяет направления деятельности районной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных органов районной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

утверждает положение о районной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

формирует путем избрания и (или) прямого делегирования районный комитет (райком) Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя районной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на конференцию соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза и Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно

норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации районной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности районной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия районному комитету Профсоюза.

8.2.2. Конференция районной организации Профсоюза, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает районный комитет Профсоюза.

8.2.5. Конференция районной организации Профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель районной организации Профсоюза, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции районной организации Профсоюза принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим положением.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий районного комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению районного комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру районной организации Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.12. Районный комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

### **8.3. Районный комитет (райком) Профсоюза:**

Районный комитет (райком) Профсоюза является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом районной организации Профсоюза.

#### 8.3.1. Полномочия районного комитета (райкома):

осуществляет руководство текущей деятельностью районной организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития;

направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов Московской областной организации Профсоюза и Профсоюза;

обращается в Московскую областную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру районной организации Профсоюза;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации районной организации Профсоюза;

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в районной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

подтверждает полномочия членов районного комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

избирает заместителя председателя районной организации Профсоюза; реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза, входящих в структуру;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности районной организации Профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

ведет бухгалтерский учет, отчетность и финансовое обслуживание райкома и первичных профсоюзных организаций, входящих в его структуру;

осуществляет контроль за выполнением решений конференции районной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией; делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю районной организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий районного комитета – пять лет.

8.3.3. Заседания районного комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание райкома ведет председатель районной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя и его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума районного комитета Профсоюза.

8.3.5. Внеочередное заседание райкома созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов районного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.6. Отчеты и выборы в районной организации Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

8.3.7. Члены райкома Профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее чем за 10 дней до его проведения.

8.3.8. Заседание (пленум) районного комитета Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов районного комитета.

8.3.9. Решение райкома Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим положением.

8.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами районного комитета.

8.3.11. Решение райкома принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.12. В период между конференциями член районного комитета Профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации райкома или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав районного комитета Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии районного комитета.

8.3.13. В период между конференциями член райкома, избранный конференцией районной организации Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов районного комитета Профсоюза, при наличии кворума.

#### **8.4. Президиум:**

В период между заседаниями районного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом районной организации Профсоюза.



#### 8.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания райкома Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;

организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых организаций Профсоюза в структуре районной организации;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении районной организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в организациях Профсоюза, входящих в структуру, в соответствии с рекомендациями соответствующих органов Профсоюза;

при необходимости и в соответствии с порядком, определяемым соответствующим органом Профсоюза, устанавливает централизованное финансовое обслуживание организаций Профсоюза, входящих в структуру районной организации;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

принимает решения об участии районной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда и премирование работников аппарата районной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов;

проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности районной организации Профсоюза и Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты районной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

осуществляет другие полномочия, делегированные районным комитетом Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия председателю райкома Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель районной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя и его заместителя по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума районного комитета созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума районной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и настоящим положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

### **8.5. Председатель районной организации (райкома) Профсоюза:**

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель районной организации (райкома) Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом районной профсоюзной организации.

В отсутствие председателя его функции осуществляет его заместитель.

Срок полномочий председателя районной организации Профсоюза – пять лет.

Председатель районной организации Профсоюза, его заместитель входят в состав районного комитета и президиума районной организации Профсоюза по должности.

#### **8.5.1. Полномочия председателя райкома:**

-организует работу райкома Профсоюза, президиума и ведет их заседания;

-созывает заседание президиума районной организации профсоюза;

-организует выполнение решений конференции, райкома, президиума районной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

-представляет без доверенности интересы райкома Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

-направляет обращения и ходатайства от имени райкома Профсоюза;

-докладывает конференции, районному комитету о работе комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

-утверждает учетную политику районной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

-осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Московскую областную организацию Профсоюза и Профсоюз;

-в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении районной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

-осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему райкомом и президиумом;

-открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

-выдает доверенности на действия от имени райкома Профсоюза;

-организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру районной организации профсоюза;

-представляет данные о численности районной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

-формирует и руководит аппаратом районной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями Московского областного комитета Профсоюза, заключает и расторгает трудовой договор с бухгалтером районной организации Профсоюза;

-определяет обязанности заместителя председателя и бухгалтера райкома Профсоюза;

-организует учет и обеспечивает сохранность документов районной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

-осуществляет другие полномочия.

8.5.2. С председателем районной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени районной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума районной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Московским областным комитетом Профсоюза.

8.5.3. Решение председателя районной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем районной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его

из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой райкомом Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем районной организации Профсоюза по собственному желанию принимается районным комитетом Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя районной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов президиума.

Выборы председателя, взамен выбывшего, проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий районного комитета Профсоюза.

## **IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью районной организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно - ревизионная комиссия районной организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия районной организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа районной организации Профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе райкома Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и районным комитетом организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

9.8. В случае невыполнения районной организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия соответствующей вышестоящей организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией районной организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

## **Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

### **10.1. Права районной организации Профсоюза как юридического лица:**

10.1.1. Правоспособность районной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Районная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Районная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Районная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Районная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

### **10.2. Имущество:**

10.2.1. Районная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Районная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд,

транспорт, оборудование и инвентарь, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

**10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:**

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами районной организации Профсоюза.

**10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:**

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам районной организации Профсоюза, а районная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных

коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных и районной организаций Профсоюза.

## **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Реорганизация районной организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) и ее ликвидация может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации районной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с Московским обкомом Профсоюза.

11.3. Районная организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации районной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

11.4. Районная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации районной организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией районной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель вышестоящего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом районной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой районной организации Профсоюза выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации районной организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации районной организации Профсоюза – юридического лица, районный комитет Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что районная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация районной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Имущество районной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Настоящее Положение распространяется на все первичные организации, входящие в структуру Каширской районной организации Профсоюза.

12.2. Районная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.3. Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение в период между конференциями, вступают в силу со дня их принятия на пленарном заседании райкома Профсоюза с последующим утверждением на очередной конференции Каширской районной организации Профсоюза.

12.4. Местонахождение руководящих органов районной организации Профсоюза: 142900 Московская область г. Кашира улица Советская дом 38.