

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
на заседании Бюро Совета Каширской районной  
организации Профсоюза работников образования  
протокол № 4/3 от «10» июня 2016г.

**Положение**  
**о районном профсоюзном конкурсе среди руководителей**  
**образовательных организаций**  
**«Лучший социальный партнер профсоюзной организации».**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации».

1.2. Организатором конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации» является Каширская районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Целью конкурса является повышение мотивации руководителей образовательных организаций к взаимодействию с первичной профсоюзной организацией, развитие социального партнерства.

1.4. Задачами конкурса являются:

- формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства;
- обобщение опыта лучших руководителей образовательных организаций по социальному партнерству;
- стимулирование лучших руководителей образовательных организаций, плодотворно взаимодействующих с профсоюзной организацией;
- предоставление на основе коллективного договора дополнительных условий и льгот для членов профсоюза образовательной организации;
- создание благоприятных условий для работы первичной профсоюзной организации.

1.5. Конкурс проводится среди руководителей образовательных организаций, в которых действуют профсоюзные организации с численностью не менее 30 % от всех работающих в ОУ, входящие в состав Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, являющихся членами Профсоюза.

**2. Условия, порядок и сроки проведения конкурса.**

2. 1. Выдвижение кандидатов осуществляется профкомами или профсоюзными

организациями образовательных учреждений, а также президиумом Каширской районной организации Профсоюза.

2.2. Выписки из решений профкомов или протоколов профсоюзных собраний о

выдвижении руководителя образовательной организации для участия в конкурсе предоставляются в районную организацию Профсоюза до 1 сентября текущего года.

2.3. Подведение итогов конкурса осуществляет комиссия по социальному партнерству районной организации Профсоюза по следующим критериям:

- отсутствие нарушений законодательства о труде в ОУ;
- наличие и эффективность коллективного договора, Соглашения по охране труда, регулярность подведения итогов;
- соблюдение порядка согласования с профсоюзной организацией локальных актов, приказов, затрагивающих трудовые интересы членов профсоюза;
- содействие профсоюзной организации в проведении организационно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в коллективе;
- создание благоприятных условий для работы профсоюзной организации, информирования членов профсоюза, стимулирование труда председателя профсоюзной организации;
- наличие страницы первичной профсоюзной организации на сайте ОУ;
- содействие увеличению численности членов профсоюза в образовательном учреждении (максимальный охват профсоюзным членством работников ОУ).

2.4. В течение сентября текущего года комиссия изучает опыт социального партнерства в образовательных учреждениях, где работают заявившиеся на конкурс.

2.5. Победители определяются по двум номинациям:

- руководители дошкольных образовательных учреждений,
- руководители общеобразовательных учреждений.

2.6. Итоги конкурса подводятся районной комиссией, рассматриваются и утверждаются на заседании президиума РК Профсоюза.

2.7. Повторное участие в конкурсе «Лучший социальный партнер профсоюзной организации» допускается не ранее, чем через три года.

### **3. Награждение победителей конкурса.**

3.1. Победители награждаются Грамотами районной организации Профсоюза, ценным подарком или денежной выплатой в размере 4000 рублей.