

«Утверждено»
на пленуме Каширской районной организации Профсоюза
протокол №6 от 15 февраля 2018 года.

**Открытый (публичный) отчёта Каширской районной организации
Профсоюза работников народного образования и науки за 2017 год.**

Содержание:

Введение.....	1
Краткая характеристика Каширской районной организации работников народного образования и науки РФ.....	2
Организационная работа	4
Финансовая работа.....	5
Социальное партнерство.....	6
Правозащитная работа.....	6
Учеба профактива	8
Коллективные действия.....	8
Охрана труда	9
Работа с молодежью	10
Информационная работа.....	11
Организация отдыха и оздоровление, меры социальной поддержки членов профсоюза	12
Заключение.....	13

Введение.

Цель настоящего Открытого (публичного) отчета - предоставление информационной открытости и прозрачности в деятельности Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Задача - реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза и создание условий для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основные направления работы Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- Правозащитная работа;
- Информационная работа;

- Социальное партнерство;
- Охрана труда и здоровье работников;
- Организационно-финансовое укрепление районной организации;
- Коллективные действия;
- Работа с молодыми педагогами.

Работа Каширской районной организации Профсоюза, первичных профорганизаций строилась в соответствии с планами работы общероссийского, областного и районного комитетов профсоюзов и была направлена на выполнение постановлений VII съезда Общероссийского Профсоюза Образования, XX отчетно-выборной конференции областного комитета Профсоюза, XX районной отчетно-выборной конференции, Плана мероприятий по проведению «Года профсоюзного PR-движения», предусматривающего для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза необходимость вести работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии.

1.Краткая характеристика Каширской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Каширская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ создана в 1990 году.

В настоящее время районная профсоюзная организация состоит из 52 первичных профсоюзных организаций:

- Общеобразовательные учреждения – 22;
- Дошкольные образовательные учреждения – 25;
- Учреждения дополнительного образования (детей) – 3;
- Другие организации – 2.

За отчетный период районная организация провела определенную организаторскую работу по вовлечению работников образовательных учреждений городского округа в ряды Профсоюза. В 2017 году на базе образовательных учреждений было создано, зарегистрировано и взято на финансовое обслуживание 3 первичных организаций, в ряды районной организации было принято 148 членов Профсоюза. Таким образом, по состоянию на 01.01.2018года районная организация насчитывает 1021 членов Профсоюза, в том числе педагогических работников – 680 человек, из них молодежи – 150 человек. Общий охват профсоюзным членством по городскому округу в 2017 году составил 63,4%, в 2016 году – 61,2%; в 2016 году по молодежи до 35 лет из педагогических работников – 69,2%, в 2017 году – 73,29%. Всего выбыло из Профсоюза 80 членов, исключенных из профсоюза – нет.

Ряд образовательных учреждений сохранили высокий процент профсоюзного членства, а некоторые учреждения повысили количественный состав профорганизаций. В 18 первичных профсоюзных организациях членство составляет от 70 до 100%.

В тоже время, в 10 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет менее 50%.

В 5 образовательных учреждениях городского округа не созданы профсоюзные организации. Райкому Профсоюза, его президиуму необходимо усилить организаторскую работу в коллективах этих образовательных учреждений с целью создания профорганизаций, ведь только профсоюзы защищают трудовые и социальные права работников.

Каширской районной организацией Профсоюза в помощь председателям ППО, проводятся обучающие семинары по мотивации профсоюзного членства.

Профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях - это 278 членов профсоюза. 52 председателя профкомов, из них - 4 члена Президиума Каширского райкома, 5- заместителей председателей профкомов, 93 членов профкомов, 94 члена контрольно-ревизионных комиссий, 34 членов постоянных комиссий – актив районной профсоюзной организации.

Традиционными мероприятиями в организации стали:

- Пленумы, президиумы;
- Тематические семинары, круглые столы и семинары председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;
- Обучающие семинары и кружки для молодых педагогов;
- Постоянно-действующие семинары для председателей и актива первичных профорганизаций;
- Индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;
- Консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.

Во всех образовательных организациях, где есть первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры, и продолжается работа по их обновлению. Только заключение Коллективного договора дает возможность участвовать членам коллектива в управлении учреждением, в регулировании трудовых отношений.

В отчетном году действует Отраслевое территориальное Соглашение на 2016-2018годы, регулирующее социально-трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений городского округа Кашира между Управлением образования и Каширской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

2. Организационная работа.

За 2017 год проведено 2 Пленума районного Совета.

Рассмотрены вопросы:

О сводных отчетах: статистических, финансовом, по колдоговорной компании за 2016 год.

Об утверждении годового финансового отчета за 2016 год и о смете профсоюзного бюджета на 2017 год.

Об итогах выполнения плана работы районной профорганизации за 2016 год и плане работы на 2017год.

Об организационно- финансовой работе райкома Профсоюза работников образования в 2017году.

О работе внештатной технической инспекции Каширской районной организации за 2016 год и задачах на 2017год.

О правозащитной деятельности Каширской районной организации Профсоюза за 2016 год и задачах на 2017 год.

О состоянии и дальнейшем совершенствовании работы по развитию социального партнерства в отрасли.

Об утверждении вновь созданных первичных организаций профсоюза образовательных учреждений округа.

О проведении областной тематической проверки по теме «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки РФ и Общероссийского Профсоюза Образования по сокращению избыточной отчетности учителей в 2017году»

О выполнении отраслевого территориального Соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования г.о. Кашира;

Об утверждении открытого (публичного) отчета Каширской организации Профсоюза за 2016год;

Об организации летней оздоровительной работы в 2017 году.

Об утверждении Положений Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Организационные вопросы и информация с пленумов обкома.

За 2017 год проведено 10 заседаний Президиума Каширской районной организации Профсоюза.

Заслушаны вопросы:

О плане работы на 2017 год;

Об утверждении Программы развития Каширской районной организации Профсоюза на 2017-2020годы;

О проведении муниципального этапа областного конкурса коллективных договоров образовательных учреждений в городском округе Кашира;

Об утверждении плана работы в 2017 году «Года профсоюзного PR-движения»;

Об «Учетной политике Каширской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ»;

«Об организации летней оздоровительной работы в 2017 году»;

Об атрибутике Каширской районной организации Профсоюза;

О проведении районного конкурса «Лучший социальный партнер Профсоюза»;

Об учебе профсоюзного актива районной организации Профсоюза;

О проведении акций и конкурсов Профсоюза в 2017 году;

О проекте открытого (публичного) отчета Каширской организации Профсоюза;

О проведении районного конкурса «Лучший сайт образовательного учреждения 2017года»;

О «Положении о Молодежном совете Каширской районной организации Профсоюза»;

О расходовании средств профсоюзного бюджета.

О подписке в районной организации Профсоюза.

О результатах проверки финансово-хозяйственной и организационной деятельности районной организации за 2016год;

О работе ППО по укреплению рядов первичных профсоюзных организаций;

О проведении районного конкурса «Лучший профсоюзный лидер образовательного учреждения 2017года»;

О награждении профсоюзного актива районной организации.

3. Финансовая работа.

Финансовая работа Каширской районной профсоюзной организации включает в себя: планирование профсоюзного бюджета; анализ целевого использования бюджетных средств; контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цели финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов; создать прочную финансовую базу профсоюзной организации; создать эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился на 14% . Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в районную организацию Профсоюза.

Собираемость членских взносов- 100 %. Сумма членских взносов на 1-го члена профсоюза за 2017 год в среднем в месяц достигла – 441 рубль (за 2016год – 312рублей).

Ревизию финансовой деятельности осуществляет районная контрольно-ревизионная комиссия. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии проходят 1 раз в три месяца.

4. Социальное партнерство.

С целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений в 2017 году действует Отраслевое территориальное Соглашение на 2016-2018годы, регулирующее социально-трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений городского округа Кашира между Управлением образования и Каширской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

На сайте Управления образования городского округа Кашира создан баннер, на котором содержится информация о работе Каширской районной организации Профсоюза работников образования.

Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, совещаниях Управления образованию и в образовательных учреждениях округа.

Для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профорганизаций подготавливаются и направляются по электронной почте в образовательные учреждения информационно-методические и разъяснительные пакеты по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, информационные и справочные материалы, постановления и решения вышестоящих профсоюзных органов.

В планах райкома Профсоюза - заключение договорных соглашений с различными организациями для эффективной работы профсоюзной районной организации.

5. Правозащитная работа.

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

За отчетный период было проведено 7 проверок работодателей, в том числе:

- 4 комплексных проверок по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: коллективный договор, трудовой договор, оплата труда, рабочее время, личные карточки Т-2, дисциплина труда, ведения трудовых книжек и др.

- 1 областная тематическая проверка по теме «Изучение ситуации по выполнению рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийского Профсоюза образования по сокращению избыточной отчетности учителей в 2017 году»;

- 2 местных тематических проверки: «О правозащитной деятельности в учреждениях образования» и «Применение действующего законодательства в области социально-трудовых прав работников в ОУ».

По результатам проверок составлены акты проверок и вручены предписания руководителям образовательных учреждений. 5 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права направлены руководителям МБОУ «СОШ №7», МБОУ «СОШ №9», МБОУ «Тарасковская СОШ», МБОУ «Топкановская ООШ», МКОУ «Никулинская ООШ» городского округа Кашира.

Выявлено 12 нарушений, все они устранены в процессе проверок. Наиболее встречающиеся нарушения - несвоевременное внесение изменений и дополнений в коллективный договор, отсутствие в трудовом договоре, в приказах подписи работника, нарушений трудового законодательства при заключении трудовых договоров, нарушений трудового законодательства при изменении условий трудовых договоров.

За отчетный период правовая помощь оказана в 3 случаях и все – по разработке и заключению коллективных договоров. Практически помощь оказана всем вновь созданным первичным профсоюзным организациям в 2017 году.

Экспертиза проектов законов и иных нормативных актов не проводилась

В 2017 году проведена экспертиза 14 коллективных договоров и 12 локальных нормативных актов образовательных учреждений округа.

Письменных жалоб и других обращений в отчетный период не поступало.

На личном приеме, включая устные обращения, принято 38 членов профсоюза. В основном вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки, сокращение численности или штата учреждений образования и др.

В отчетном периоде осуществлялись консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону.

6. Учеба профсоюзного актива.

В районной профсоюзной организации действует 1 постоянно действующий семинар и 3 школы для председателей первичных организаций, на котором рассматривались вопросы об организационной работе первичной профсоюзной организации, планировании, делопроизводстве, приеме и учете членов профсоюза, об информационной работе, мотивации профчленства. Не оставались без внимания вопросы о регулировании трудовых отношений и заработной платы.

Для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений, членов профсоюза организованы групповые и индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций.

Проводились тематические обучающие семинары-совещания председателей первичных профсоюзных организаций в рамках школы профсоюзного актива. На совещаниях заслушаны вопросы:

- Методы мотивации и повышения профсоюзного членства
- Организационные основы деятельности профсоюзной организации
- Организация финансовой деятельности в профсоюзе
- Правовая защищенность членов профсоюза в образовательных учреждениях
- Профсоюзный контроль за охраной труда
- Делопроизводство в первичной профорганизации
- Государственный надзор и контроль за охраной труда
- Специальная оценка условий труда

Всего за отчетный период в них прошли обучение 232 активных членов Профсоюза.

7. Коллективные действия.

Коллективное действие традиционно определено как любые меры, принятые вместе группой людей, цель которых состоит в том, чтобы увеличить их статус и достигнуть общей цели.

Члены Каширской районной профсоюзной организации поддержали акцию, проводимую по решению ФНПР 1 мая 2017 года и приняли участие 1 мая 2017 года в первомайском митинге вместе с другими политическими партиями в г.Кашира. Участие в них приняли 60 членов Профсоюза нашей районной организации. Эта тема также нашла свое отражение в проведении профсоюзных собраний, встречах с социальными партнерами и общественностью.

8. Охрана труда.

В 2017 году в районной организации состоит на учете 46 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В составе технической инспекции труда райкома Профсоюза состоят 2 внештатных технических инспектора труда.

Каширская районная организация Профсоюза, её техническая инспекция труда, не снижала темпов деятельности направленной на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам учреждений образования на безопасные и здоровые условия труда.

Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности технической инспекции труда, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования.

Обследования проводились на всех уровнях структуры районной организации внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда, членами комиссий по охране труда образовательных учреждений, профактивом.

Общее количество проведенных мероприятий по контролю составило 55 проверки, в ходе которых выявлено 5 нарушений требований охраны труда - организации и проведения учебы по охране труда работников, полноты обеспечения работников младшего обслуживающего персонала средствами индивидуальной защиты, разработки инструкций по охране труда и техники безопасности на рабочих местах, ряду других вопросов. Все нарушения устранялись в процессе проверки.

По итогам комплексных проверок со всеми заинтересованными сторонами – руководителями образовательных учреждений и председателями профкомов проведено районное совещание, направленное на улучшение работы и устранение имевших место выявленных нарушений.

В процессе проведения мероприятий по контролю рассматривались вопросы проведения обязательных медицинских осмотров (в отчетном году профинансировано - 3564 тысячи рублей, в 2016 году – 3158 тысяч рублей), деятельности комиссии по ОТ учреждений, разработки и доведения инструкций по охране труда для работников и другие.

В 2017 г. под контролем райкома и председателей профкомов находились вопросы определения состояния защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда – проведение специальной оценки условий труда работников (количество рабочих мест на которых проведена СОУТ в отчетном периоде составило – 843, в 2016 году - 338). На проведение этих мероприятий в отчетном году профинансировано 352 тысячи рублей и все они за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС.

Под особым вниманием райкома Профсоюза находилась работа по популяризации работы по общественному (профсоюзному) контролю за состоянием охраны труда и деятельности по защите прав членов профсоюза на охрану труда. В целях активации работы по общественному контролю за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях округа, в марте 2017 года проведено совместное совещание председателей первичных организаций и уполномоченных лиц по охране труда, где были указаны пути улучшения методов контроля по обеспечению безопасных условий труда работников образовательных учреждений.

Финансирование мероприятий по проведению обучения по охране труда за отчетный период составило 1376 тысяч рублей (в 2016 году – 120 тысяч рублей),

приобретение средств индивидуальной работы -10тысяч рублей (в 2016году – 0), другие мероприятия – 88тысяч рублей. Общее финансирование мероприятий по охране труда в 2017 году составило 5390тысяч рублей (в 2016году – 3636тысяч рублей).

Вся информационная деятельность районной организации Профсоюза по охране труда представлена на собственном сайте сети Интернет. На нем имеется отдельная страница «Охрана труда», где нашли отражение такие вопросы как «Общественный контроль по охране труда», «Обучение по охране труда», «Организация и проведение медицинских осмотров работников учреждений». Все это оказывает практическую помощь руководителям и профактиву образовательных учреждений в этой работе.

Исходя из анализа работы за 2017год, президиуму РК, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профкомов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, управлением образования при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;
- продолжить контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда и качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- организовать проведение муниципального конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

8. Работа с молодёжью.

В первичных профсоюзных организациях нашего городского округа насчитывается 203 молодых педагога до 35 лет, из них членов профсоюза 150, что составляет 73,9 % (в 2016году – 69,2%). Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

На президиуме райкома Профсоюза 17 сентября 2017года утверждено «Положение о Молодежном совете Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

Молодёжный совет Профсоюза в отчётном периоде принял деятельное участие в районных мероприятиях, посвящённых Дню Победы, организации работы среди профактива по установке мобильного приложения «Проф.сoм», помощь в организации летней оздоровительной кампании для членов профсоюза.

В отчетном году районный Молодёжный совет поддержал акцию Молодежного совета Московской областной организации присоединиться к PRof-Флешмобу « Вместе в будущее!», проводимого в рамках Профсоюзного проекта «PRof-Движение».

27 сентября 2017 года в День основания Общероссийского Профсоюза образования, в ряде первичных профсоюзных организациях было организовано и

проведено вручение профсоюзных билетов вступившим в Профсоюз молодым педагогам. Особенно отличились в этой акции профорганизации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа-интернат», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9», МБОУ «Зендиковская средняя общеобразовательная школа».

9. Информационная работа.

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза необходимо вести работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования.

Поэтому большим подспорьем районной организации Профсоюза по информационной политике является собственный сайт сети Интернет.

Каширская районная организация Профсоюза использует в своей работе различные формы и методы передачи информации:

- ☐ Профсоюзные собрания, совещания, конференции, семинары;
- ☐ Участие в селекторных совещаниях и видеоконференциях;
- ☐ Встречи с членами профсоюза;
- ☐ Печатная продукция, в т.ч. электронная версия;
- ☐ Настенные и стендовые издания;
- ☐ Информационные листки и сборники;
- ☐ СМИ, в т.ч. многотиражные издания – «Мой Профсоюз»;
- ☐ Сайты в Интернете, в т.ч. сайт Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Баннер на сайте Управления образования городского округа Кашира;
- ☐ Электронная почта.

15 крупных первичных организаций централизованно подписаны на газету «Мой Профсоюз». Газета востребована, стала реальным помощником каждой организации профсоюза и для многих руководителей образовательных организаций. Итоги подписки обязательно рассматриваются на президиуме районного комитета Профсоюза.

В каждую образовательную организацию ежемесячно направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной организацией, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом. А те документы, которые высылают к нам областной комитет Профсоюза и ЦС Профсоюза доводятся до первичных профорганизаций по электронной почте образовательных учреждений.

Ведётся работа по внедрению мобильного приложения «Проф.com» среди профсоюзного актива. Уже более 30% председателей профкомов пользуются данным приложением.

10. Организация отдыха и оздоровление и меры социальной поддержки членов профсоюза.

В отчетном периоде районная организация Профсоюза приняла участие в конкурсах, объявленных Московским областным комитетом и Союзом МОООП. В конкурсах коллективных договоров, «Лучший профсоюзный лидер в образовании 2017», областного конкурса художественной самодеятельности «Профсоюзная радуга» были получены Дипломы участников, а в областном конкурсе «На лучший сайт/страницу местной организации Профсоюза» - завоевано 2 место.

Состоялся традиционный смотр - конкурс первичных профсоюзных организаций района, победителем которого по итогам 2017 года стала профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа-интернат» (председатель профкома Е.В. Фетисова), которой за эффективное социальное партнерство, пропаганду профсоюзного движения, большую работу по обеспечению благоприятного психологического климата в коллективе вручен памятный подарок.

По итогам смотра-конкурса «Лучший социальный партнер Профсоюза 2017года» определены руководители образовательных организаций, которые наиболее результативно организовали работу по социальному партнерству и социальной взаимопомощи между администрацией и профсоюзами образовательных учреждений. Ими стали по решению конкурсной комиссии заведующая МБДОУ «Детский сад 5» Т.Ю. Буданова и директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №9» С.В. Калиновская, которым были вручены Дипломы и памятные подарки.

Оздоровление и отдых своих членов один из самых значимых видов деятельности в профсоюзе. В 2017 году отдохнули и поправили свое здоровье за счет профсоюзных средств в лечебно-профилактических учреждениях Подмоскovie 18 работающих членов профсоюза и членов их семей. 10 человек отдохнули на санаторно-курортных базах Азовского моря и 32 человек на базах МООП Черноморского побережья.

Совместно с районным Управлением социальной защиты населения при поддержке Министерства социального развития Московской области был организован отдых детей в городском округе Кашира. Летом 2017 года отдохнуло 185 детей, из них: в загородных лагерях Крыма – 25 детей, в загородных оздоровительных лагерях – 70, в санаториях для детей – 7, в лагерях дневного пребывания с родительской оплатой 10% - 83 ребенка.

В городском округе утверждены меры социальной поддержки работников образования. Определен перечень льгот (гарантий), предоставляемых педагогическим работникам на муниципальном уровне - единовременная денежная выплата 15000 рублей молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в ОУ (всего выплачено 210 тысяч рублей), на мероприятия, направленные на улучшение педагогическими

работниками жилищных условий (молодым специалистам) – 168 тысяч рублей, ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) педагогам в размере 1000-5000 рублей (всего выплачено 625 тысяч рублей), надбавки (доплаты) за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень и т.п. – всего выплачено 960 тысяч рублей, премии 5 победителям конкурса «Лучший учитель года», «Лучший воспитатель года» по 20000 рублей (всего выплачено 100 тысяч рублей), поощрение работников к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты, подарки) за счет средств райкома Профсоюза – 80 тысяч рублей.

Оказана материальная помощь членам профсоюза на - похороны (в том числе родственников), лечение, тяжелое материальное положение на общую сумму 1717 тысяч рублей (в том числе 50 тысяч рублей из бюджета Московского обкома Профсоюза).

Заключение.

Анализируя работу районной организации Профсоюза можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы на 2017 год выполнены. Также необходимо отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.

Поэтому, мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего Профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в деятельности образовательных учреждений и реальный фактор социального партнерства и защиты работников.

Председатель Каширской районной организации Профсоюза

Н.И.Воробьев