

Открытый (публичный) отчёта Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки за 2016год.

Содержание:

Введение.....	1
Краткая характеристика Каширской районной организации работников народного образования и науки РФ.....	2
Организационная работа	4
Финансовая работа.....	5
Социальное партнерство.....	6
Правозащитная работа.....	6
Учеба профактива	8
Коллективные действия.....	8
Охрана труда	9
Работа с молодежью	10
Информационная работа.....	10
Организация отдыха и оздоровление, меры социальной поддержки членов профсоюза	11
Заключение.....	12

Введение.

Цель настоящего Открытого (публичного) отчета - предоставление информационной открытости и прозрачности в деятельности Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Задача - реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза.

Создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основные направления работы Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- Правозащитная работа;
- Информационная работа;
- Социальное партнерство;

- Охрана труда и здоровье работников;
- Организационно-финансовое укрепление районной организации;
- Коллективные действия;
- Работа с молодыми педагогами.

Работа Каширского районного комитета Профсоюза, первичных профорганизаций строилась в соответствии с планами работы областного, районного комитетов профсоюзов и была направлена на выполнение постановлений VII съезда Общероссийского Профсоюза Образования, XX отчетно-выборной конференции областного комитета Профсоюза, XX районной отчетно-выборной конференции, Плана мероприятий по проведению Года правовой культуры, предусматривающих защиту социально-экономических интересов и прав членов Профсоюза.

1.Краткая характеристика Каширской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Каширская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ создана в 1990 году.

В настоящее время районная профсоюзная организация состоит из 49 первичных профсоюзных организаций:

- Общеобразовательные учреждения – 21;
- Дошкольные образовательные учреждения – 23;
- Учреждения дополнительного образования (детей) – 3;
- Профессиональные образовательные организации – 1;
- Другие организации – 1.

За отчетный период районная организация провела большую организаторскую работу по вовлечению работников образовательных учреждений городского округа в ряды Профсоюза. В 2016 году на базе образовательных учреждений было создано, зарегистрировано и взято на финансовое обслуживание 17 первичных организаций, в ряды районной организации было принято 424 члена Профсоюза. Таким образом, по состоянию на 01.01.2017года районная организация насчитывает 998 членов Профсоюза, в том числе педагогических работников – 603 человека, из них молодежи – 119 человек, неработающих пенсионеров – 5 человек. Общий охват профсоюзным членством по городскому округу в 2016 году составил 61,22%, в 2015 году – 47,2%, в 2016 году по молодежи до 35 лет из педагогических работников – 69,2%, в 2015 году – 34,2%. Всего выбыло из Профсоюза 60 членов, исключенных из профсоюза – нет.

Ряд образовательных учреждений сохранили высокий процент профсоюзного членства, а некоторые учреждения повысили количественный состав профорганизаций. В 16 первичных профсоюзных организациях членство составляет от 70 до 100%.

В тоже время, в 12 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет менее 50%.

В 7 образовательных учреждениях городского округа не созданы профсоюзные организации. Райкому Профсоюза, его президиуму необходимо усилить организаторскую работу в коллективах этих образовательных учреждений с целью создания профорганизаций, ведь только профсоюзы защищают трудовые и социальные права работников.

Каширской районной организацией Профсоюза в помощь председателям ППО, проводятся обучающие семинары по мотивации профсоюзного членства. В районной организации работает 3 школы и 1 постоянно действующий семинар профактива. Всего за отчетный период в них прошли обучение 183 активных членов Профсоюза.

Профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях - это 210 членов профсоюза. 49 председателей профкомов, из них - 4 члена Президиума Каширского райкома, 34 члена контрольно-ревизионных комиссий, 5 членов постоянных комиссий – актив районной профсоюзной организации.

Традиционными мероприятиями в организации стали:

- Итоговые отчетно-выборные конференции;
- Пленумы, президиумы;
- Тематические семинары, круглые столы и семинары председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;
- Обучающие семинары и кружки для молодых педагогов;
- Постоянно-действующие семинары для председателей и актива первичных профорганизаций;
- Индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;
- Консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.

Во всех образовательных организациях, где есть первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры, и продолжается работа по их обновлению. Только заключение Коллективного договора дает возможность участвовать членам коллектива в управлении учреждением, в регулировании трудовых отношений.

В отчетном году заключено Отраслевое территориальное Соглашение на 2016-2018годы, регулирующее социально-трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений городского округа Кашира между Управлением образования и Каширской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

2. Организационная работа.

В январе 2016 года прошла XX отчетно-выборная районная конференция Каширской районной организации Профсоюза. Председателем Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки избран Н.И.Воробьев – директор МБОУ «Кокинская основная общеобразовательная школа» и обновлен состав президиума районного комитета Профсоюза.

За 2016 год проведено 3 Пленума районного Совета.

Рассмотрены вопросы:

О сводных отчетах: статистических, финансовом, по колдоговорной компании, правовой работе за 2016 год.

Об исполнении сметы профбюджета обкома профсоюза за 2015 год и о смете профбюджета на 2016 год.

Об итогах выполнения плана работы районной профорганизации за 2015 год и о плане работы на 2016 год.

О финансовой работе райкома профсоюза работников образования.

О создании здоровых и безопасных условий труда работникам учреждений образования.

О совместной работе органов, осуществляющих управление в сфере образования

О состоянии и дальнейшем совершенствовании работы по развитию социального партнерства в отрасли.

Об утверждении вновь созданных первичных организаций профсоюза образовательных учреждений округа.

О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками ОУ»

О Молодежном Совете Каширской районной организации Профсоюза.

О сайте Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Об организации летней оздоровительной работы в 2016 году.

Об утверждении Положений Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Об утверждении «Положения Каширской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ» с изменениями и дополнениями

Организационные вопросы и информация с пленумов обкома.

За 2016 год проведено 8 заседаний Президиума Каширской районной организации Профсоюза образования.

Заслушаны вопросы:

Об утверждении внештатных правового и технического инспекторов райкома;

О создании постоянных комиссий и утверждении их председателей;

Об Уставе и «Положении о членстве» Кредитно-потребительского кооператива «ПрофАльянс»;

Об утверждении плана работы в 2016 году «Год правовой культуры»;

Об утверждении «Положения о Молодежном совете Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

«Об организации летней оздоровительной работы в 2016 году»;

Об атрибутике Каширской районной организации Профсоюза;

О проведении районного конкурса «Лучший социальный партнер»;

О награждении профактива;

Об утверждении открытого (публичного) отчета Каширской организации Профсоюза;

Анализ годовых отчетов;

О расходовании средств профсоюзного бюджета.

О подписке в районной организации.

О результатах проверки финансово-хозяйственной и организационной деятельности районной организации за 2016год;

О награждении профсоюзных активистов.

3. Финансовая работа.

Финансовая работа районной профсоюзной организации включает в себя: планирование профсоюзного бюджета; анализ целевого использования бюджетных средств; контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цели финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов; создать прочную финансовую базу профсоюзной организации; создать эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

На протяжении многих лет за работу с финансами в райкоме Профсоюза отвечает бухгалтер Любомудрова О.А.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился на 26% . Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза.

Собираемость членских взносов- 100 %. Сумма членских взносов на 1-го члена профсоюза за 2016 год в среднем в месяц достиг – 312 рублей.

Ревизию финансовой деятельности осуществляет ревизионная комиссия. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии проходят 1 раз в три месяца.

4. Социальное партнерство.

С целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений в 2016 году заключено Отраслевое территориальное Соглашение на 2016-2018годы, регулирующее социально-трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений городского округа Кашира между Управлением образования и Каширской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

На сайте Управления образования городского округа Кашира создан баннер, на котором содержится информация о работе Каширской районной организации Профсоюза работников образования.

Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, совещаниях Управления образованию и в образовательных учреждениях округа.

Для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профорганизаций подготавливаются и направляются по электронной почте в образовательные учреждения информационно-методические и разъяснительные пакеты по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, информационные и справочные материалы, постановления и решения вышестоящих профсоюзных органов .

В планах райкома Профсоюза - заключение договорных соглашений с различными организациями для эффективной работы профсоюзной районной организации.

5. Правозащитная работа.

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

За отчетный период было проведено 8 проверок работодателей, в том числе:

- 5 комплексных проверок по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: коллективный договор, трудовой договор, оплата труда, рабочее время, личные карточки Т-2, дисциплина труда, ведения трудовых книжек и др.

- 1 тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»;

- 2 местных тематических проверки: «Порядок заключения коллективных договоров и Соглашений» и «Защита трудовых прав и законных интересов работниками профессиональными союзами».

По результатам проверок составлены акты проверок и вручены предписания руководителям образовательных учреждений. 5 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права направлены руководителям МБУДО «Детско-юношеский центр», МАДОУ «Детский сад №13», МКОУ «Никулинская основная общеобразовательная школа», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа-интернат», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №9» городского округа Кашира.

Выявлено 14 нарушений, все они устранены в процессе проверок. Наиболее встречающиеся нарушения - несвоевременное внесение изменений и дополнений в коллективный договор, отсутствие в трудовом договоре, в приказах подписи работника, нарушений трудового законодательства при заключении трудовых договоров, нарушений трудового законодательства при изменении условий трудовых договоров.

За отчетный период правовая помощь оказана в 17 случаях и все – по разработке и заключению коллективных договоров. Практически помощь оказана всем вновь созданным первичным профсоюзным организациям в 2016 году.

Экспертиза проектов законов и иных нормативных актов не проводилась

В 2016 году проведена экспертиза 17 коллективных договоров, 2 соглашений и 3 локальных нормативных актов образовательных учреждений округа.

Письменных жалоб и других обращений в отчетный период не поступало.

На личном приеме, включая устные обращения принято 21 член профсоюза. В основном вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки, сокращение численности или штата учреждений образования и др.

В отчетном периоде осуществлялись консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону.

6. Учеба профсоюзного актива.

Для членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений организованы групповые и индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций.

В районной профсоюзной организации действует постоянно действующий семинар для председателей первичных организаций, на котором рассматривались вопросы об организационной работе первичной профсоюзной организации, планировании, делопроизводстве, приеме и учете членов профсоюза, об информационной работе, мотивации профчленства. Не оставались без внимания вопросы о регулировании трудовых отношений и заработной платы.

Тематические ежемесячные обучающие совещания председателей первичных профсоюзных организаций в рамках школы профсоюзного актива.

На совещаниях заслушаны вопросы:

- Методы повышения профсоюзного членства
- Организационные основы деятельности профсоюзной организации
- Организация финансовой деятельности в профсоюзе
- Правовые основы охраны труда в образовательных учреждениях
- Профсоюзный контроль за охраной труда
- Создание безопасных условий труда в образовательных учреждениях
- Государственный надзор и контроль за охраной труда
- Специальная оценка условий труда

В Каширской районной организацией Профсоюза в помощь председателям ППО созданы и работают 3 школы и 1 постоянно действующий семинар профактива. Всего за отчетный период в них прошли обучение 228 активных членов Профсоюза.

7. Коллективные действия.

Коллективное действие традиционно определено как любые меры, принятые вместе группой людей, цель которых состоит в том, чтобы увеличить их статус и достигнуть общей цели.

Члены Каширской районной профсоюзной организации поддержали акцию, проводимую по решению ФНПР 1 мая 2016 года и приняли участие 1 мая 2016 года в Первомайском шествии и митинге вместе с другими политическими партиями в г.Кашира. Участие в них приняли более 50 членов Профсоюза нашей районной организации. Эта тема также нашла свое отражение в проведении профсоюзных собраний, встречах с социальными партнерами.

8. Охрана труда.

В 2016г. в районной организации избрано 45 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, что на 17 больше чем в предыдущем году, что связано с увеличением количества вновь созданных первичных профсоюзных организаций. В составе технической инспекции труда райкома Профсоюза состоит 2 внештатных технических инспектора труда и все они избраны вновь.

Каширская районная организация Профсоюза, её техническая инспекция труда, не снижала темпов деятельности направленной на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам учреждений образования на безопасные и здоровые условия труда.

Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности технической инспекции труда, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования.

Обследования проводились на всех уровнях структуры районной организации внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда, членами комиссий по охране труда образовательных учреждений, профактивом.

Общее количество проведенных мероприятий по контролю составило 61 проверки, в ходе которых выявлено 7 нарушений требований охраны труда. Вместе с тем, были выявлены и недостатки, в первую очередь это относится к вопросам организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, полноты обеспечения работников СИЗ, ряду других вопросов. Все нарушения устранялись в процессе проверки.

По итогам комплексных проверок со всеми заинтересованными сторонами – руководителями образовательных учреждений и председателями профкомов проведено районное совещание, направленное на улучшение работы и устранение имевших место недостатков.

В процессе проведения мероприятий по контролю рассматривались вопросы проведения обязательных медицинских осмотров (в отчетном году профинансировано по району 3158тысяч рублей), деятельности комиссии по ОТ учреждений, разработки и доведения инструкций по охране труда для работников и другие.

Под постоянным контролем в 2016г. находились вопросы определения состояния защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда – проведение специальной оценки условий труда работников (количество рабочих мест на которых проведена СОУТ составило – 338мест). На проведение этих мероприятий в отчетном году профинансировано 358тысяч рублей.

В первую очередь это выражалось в проведении совместных мероприятий по контролю (проверки) за соблюдением работодателями трудового законодательства в части обеспечения требований охраны труда, что позволяет более детально и углублено определить состояние дел по конкретному направлению.

В 2016г. внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными, членами комиссий по охране труда и профактивом проведено 61 совместные проверки с представителями сторон заключенных соглашений. В обязательном порядке они проводились в ходе приемки учреждений (помещений с повышенной опасностью труда) к новому учебному году, а также в соответствии с планами работы.

Финансирование мероприятий по проведению обучения по охране труда за отчетный период составило 120 тысяч рублей.

Исходя из анализа работы за 2016 год, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профкомов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, управлением образования при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- осуществлять контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда и качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- организовать проведение районного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

8. Работа с молодыми педагогами.

В первичных профсоюзных организациях нашего городского округа насчитывается 172 молодых педагога до 35 лет, из них членов профсоюза 119, что составляет 69,2 %. Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

На пленуме 25 апреля 2016 года утверждено «Положение о Молодежном совете Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ». Также утверждены состав Молодежного совета Каширской районной организации Профсоюза и его председатель Зорин Александр Владимирович - директор МБОУ «Ледовская основная общеобразовательная школа».

Молодежный совет Профсоюза в отчетном периоде принял деятельное участие в мероприятиях, посвященных Дню Победы, организации работы по регистрации и работе на сайте «Российская общественная инициатива», помощь в организации летней оздоровительной кампании для членов профсоюза. Председатель районного Молодежного совета прошел обучение в областном семинаре Московского областного совета Профсоюза.

9. Информационная работа.

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. В современных условиях профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объеме выполнять свои уставные задачи. Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования.

Большим подспорьем районной организации Профсоюза по информационной работе было создание в 2016 году собственного сайта сети Интернет.

Каширская районная организация Профсоюза использовала в своей работе различные формы и методы передачи информации:

- ☐ Профсоюзные собрания, совещания, конференции, семинары;
- ☐ Участие в селекторных совещаниях и видеоконференциях;
- ☐ Встречи с членами профсоюза;
- ☐ Печатная продукция, в т.ч. электронная версия;
- ☐ Настенные и стендовые издания;
- ☐ Информационные листки и сборники;
- ☐ СМИ, в т.ч. многотиражные издания – «Мой Профсоюз»;
- ☐ Сайты в Интернете, в т.ч. сайт Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Баннер на сайте Управления образования городского округа Кашира;
- ☐ Электронная почта.

12 крупных первичных организаций централизованно подписаны на газету «Мой Профсоюз». Газета востребована, стала реальным помощником каждой организации профсоюза и для многих руководителей образовательных организаций. Итоги подписки обязательно рассматриваются на президиуме районного комитета Профсоюза.

В каждую образовательную организацию ежемесячно направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной организацией, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом. А те документы, которые высылают к нам областной комитет Профсоюза и ЦС Профсоюза доводятся до первичных профорганизаций по электронной почте образовательных учреждений.

10. Организация отдыха и оздоровление и меры социальной поддержки членов профсоюза.

Оздоровление и отдых членов профсоюза один из самых значимых видов деятельности в профсоюзе.

В 2016 году отдохнули и поправили свое здоровье за счет профсоюзных средств в лечебно-профилактических учреждениях Подмоскovie 13 работающих членов профсоюза и членов их семей. 14 человек отдохнули на санаторно-курортных базах Азовского моря и 18 человек на базах МООП Черноморского побережья.

Совместно с районным Управлением опеки при поддержке Министерства социального развития Московской области был организован отдых детей в городском округе Кашира. В 2016 году отдохнуло 194 ребенка, из них: в загородных лагерях Крыма

– 52 ребенка, в загородных оздоровительных лагерях – 83, в санаториях детей инвалидов – 18, в лагерях дневного пребывания с родительской оплатой 10% - 41ребенок.

В городском округе утверждены меры социальной поддержки работников образования. Определен перечень льгот (гарантий), предоставляемых педагогическим работникам на муниципальном уровне - единовременная денежная выплата 15000 рублей молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в ОУ (всего выплачено 195тысяч рублей), ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) молодым педагогам в размере 1000рублей (всего выплачено 564 тысячи рублей), надбавки (доплаты) за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень и т.п. – всего выплачено 920тысяч рублей, премии победителям конкурса «Лучший учитель года» , «Лучший воспитатель года» по 10000 рублей (всего выплачено 50тысяч рублей), поощрение работников к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты, подарки) за счет средств райкома Профсоюза – 60 тысяч рублей.

Материальная помощь членам профсоюза из средств райкома за отчетный период оказана 25 членам на сумму 50тысяч рублей.

Заключение.

Анализируя работу райкома Профсоюза работников образования можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы организации на 2016 год выполнены.

Поэтому всеми доступными средствами, мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в учреждении, как один из реальных факторов социального партнерства.

Впереди поиск новых, более эффективных мер, позволяющих успешно решать проблемы в системе образования и в социальной защите работников.

**Председатель Каширской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки**

Н.И.Воробьев