



**Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации
КАШИРСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**«Утверждено»
на президиуме Каширской районной организации
протокол №3/9 от 19.01.2017 года.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в
Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и
науки РФ**

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение о порядке уплаты, распределения, учета членских профсоюзных взносов в Каширской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Положение) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Устав Профсоюза) и устанавливает порядок уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов, а также контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов в бюджет Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Каширская районная организация Профсоюза) и правильностью их перечисления.
2. Уплата работниками членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
3. В соответствии со статьей 44 Устава Профсоюза члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.
4. Вступительный и ежемесячные взносы членов Профсоюза являются основным источником формирования имущества Профсоюза и собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские профсоюзные взносы.
5. Перечень видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы **(Приложение 1)**.
Перечень выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы **(Приложение 2)**.
6. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

7. Первичная профсоюзная организация вправе устанавливать льготный размер членских профсоюзных взносов для лиц, не имеющих заработной платы. Члены Профсоюза, не имеющие заработной платы (неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей, и другие категории), уплачивают членский профсоюзный взнос в размере не менее 0,2% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Периодичность уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

II. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов.

8. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются:

- путем безналичного перечисления, работающих членов Профсоюза;
- наличными средствами в кассу профсоюзной организации, для лиц не имеющих заработной платы;

Конкретная форма уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается постановлением Пленума Каширской районной организации Профсоюза и предусматривается в Соглашении.

9. Безналичная уплата членских профсоюзных взносов осуществляется из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Заявления членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов должны храниться в бухгалтерии работодателя (для неработающих в профкоме первичной профсоюзной организации).

10. Вступительный и ежемесячные членские профсоюзные взносы наличными деньгами по приходному ордеру (ведомости) в кассу профсоюзной организации по месту учета вносят: женщины, временно прекратившие работу в связи с рождением и воспитанием детей; пенсионеры; временно не работающие и другие члены Профсоюза в случаях, когда имеют дополнительный заработок, начисленный не по основному месту работы (за работу по совместительству, по желанию по гражданско-правовым договорам и т.д.). Указанные средства приходятся в установленном порядке и вносятся на расчетный счет в банк.

11. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет Каширской районной организации Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников и не вправе задерживать их перечисление.

12. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов членом Профсоюза являются:

- расчетно-платежная ведомость на заработную плату;
- лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;
- ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами.

13. В профсоюзном билете делаются отметки об уплате членских профсоюзных взносов в порядке, устанавливаемом Пленумом Каширской районной организации Профсоюза.

III. Порядок распределения и перечисления членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза.

14. Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность Московского областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Московский обком Профсоюза), определяется Постановлением Московского обкома Профсоюза и перечисляется ежемесячно до 25 числа месяца, следующего за месяцем начисления заработной платы.

15. Установленный процент членских профсоюзных взносов, направляемый на уставную деятельность Каширской организации Профсоюза, порядок и сроки перечисления определяются Пленумом Каширской организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

16. Решение о перечислении работодателем членских профсоюзных взносов на счет Каширской районной организации Профсоюза принимается постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с пунктом 8 статьи 44 Устава Профсоюза. Вся сумма членских профсоюзных взносов перечисляется работодателем на расчетный счет Каширской районной организации Профсоюза с последующим перераспределением первичной профсоюзной организации. Работодатель, осуществляющий удержание членских профсоюзных взносов в безналичном порядке, обеспечивает правильное исчисление и своевременное перечисление полученных сумм на расчетный счет Каширской районной организации Профсоюза.

IV. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.

19. Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременную отметку об уплате взносов в профсоюзном билете каждого члена Профсоюза и о результатах отчитывается на профсоюзном собрании.

20. Контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций и Каширской районной организации Профсоюза не реже одного раза в год проверяют правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления, а также другие вопросы, связанные уплатой, распределением, учетом и расходованием членских профсоюзных взносов.

21. Контроль за соблюдением установленного в Каширской районной организации Профсоюзе порядка уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов осуществляется контрольно-ревизионной комиссией Московского обкома Профсоюза.

ПЕРЕЧЕНЬ

видов заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы.

1. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемых у работодателя, независимо от источников этих выплат.

К видам заработной платы, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы, относятся следующие выплаты:

1.1. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за отработанное время (с учетом фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы).

1.2. Заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам.

1.3. Денежное содержание, начисленное муниципальным служащим за отработанное время.

1.4. Выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (доплаты, надбавки и др.): выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет); выплаты за профессиональное мастерство, классность, ученую степень, ученое звание, почетные звания «Народный», «Заслуженный», ведомственные награды, знаки отличия, знание иностранного языка; выплаты в целях стимулирования заинтересованности в продолжении работы молодых специалистов; премиальные выплаты по итогам работы и другие премии и выплаты.

1.5. Выплаты компенсационного характера: выплаты на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором); выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.6. В сфере образования к работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, выполнение которых компенсируется установлением дополнительных выплат, относятся работы, не входящие в круг прямых должностных обязанностей: выполнение функций классного руководителя, в том числе денежное вознаграждение в рамках Приоритетного национального проекта «Образование»; проверка тетрадей и письменных работ; заведование учебными кабинетами (лабораториями); руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями; учебных дисциплин; руководство музеем, библиотекой, другим структурным подразделением; организация и проведение работы по физическому воспитанию и соревнований среди обучающихся и воспитанников и другие виды дополнительной работы.

1.7. Оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству.

2. Для уплаты членских профсоюзных взносов учитываются другие доходы, связанные с трудовой деятельностью работника, к которым относятся следующие выплаты:

2.1. Оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков (денежная компенсация за неиспользованный отпуск).

2.2. Оплата дополнительных, сверх предусмотренных трудовым законодательством, отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективным договором (соглашением).

- 2.3. Оплата дополнительных отпусков, установленных трудовым законодательством для работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях (учебные отпуска).
- 2.4. Оплата за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям.
- 2.5. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к выполнению государственных или общественных обязанностей, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.
- 2.6. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к сельскохозяйственным работам.
- 2.7. Оплата работникам за дни медицинского осмотра (обследования), сдачи крови и отдыха, предоставляемого после каждого дня сдачи крови.
- 2.8. Оплата простоев не по вине работника.
- 2.9. Оплата за время вынужденного прогула.

Приложение 2

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат, с которых не уплачиваются членские профсоюзные взносы.

1. Пенсии, государственные пособия, все виды установленных действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья; бесплатным предоставлением жилых помещений и коммунальных услуг, топлива или соответствующего денежного возмещения; увольнением работников, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск; возмещением иных расходов, включая расходы на повышение профессионального уровня работников; исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов), а также ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий, иные выплаты и компенсации.
2. Пособия по временной нетрудоспособности, включая пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; пособия при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком.
3. Единовременные выплаты:
 - к юбилейным датам (для мужчин - 50 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет; для женщин - 50 лет, 55 лет, 60 лет и далее каждые 10 лет);
 - при увольнении в связи с выходом на пенсию;
 - материальная помощь на лечение (оздоровление);
 - материальная помощь в связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников и т.п.
4. Призы и премии за участие в конкурсах и спортивных соревнованиях.
5. Премии, выплачиваемые профсоюзному активу.
6. Выплаты, выдаваемые в виде памятных подарков (поощрений).
7. Суммы, выплачиваемые в виде гонораров за результаты интеллектуальной деятельности (изобретения, полезные модели и другое).