



«УТВЕРЖДЕНО»

**на пленуме Каширского РК Профсоюза
постановление №2 от 29.11.2019года**

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оказания материальной помощи членам Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о районной организации Профсоюза и определяет порядок, условия и размер оказания материальной помощи членам Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – члены Профсоюза).

1.1. Члены Профсоюза имеют право в соответствии с пунктом 4 статьи 7 Устава Профсоюза получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.

1.2. Средства на оказание материальной помощи формируются из членских профсоюзных взносов, поступивших на расчетный счет Профсоюзной организации, после отчисления в Московский областной комитет Профсоюза работников народного образования и науки РФ, вычета на организационные расходы, и расходы на осуществление уставной деятельности организации.

1.3. Согласно действующему налоговому законодательству, материальная помощь, оказываемая членам Профсоюза, не облагается налогом на доходы физических лиц (НДФЛ) и страховыми взносами во внебюджетные фонды, за исключением лиц, состоящих в трудовых отношениях с Профсоюзной организацией.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на работников образовательных учреждений, состоящих на учете в Профсоюзной организации и уплачивающих членские взносы не менее 6 месяцев, в том числе на сохранивших членство в профсоюзной организации, временно не работающих или вышедших на пенсию работников.

1.5. Материальная помощь представляет собой денежную выплату члену Профсоюза, попавшему в сложную материальную ситуацию, а также в иных случаях, предусмотренных в пункте 2.1.

1.6. Решение вопроса о материальной помощи из не консолидированной части профсоюзного бюджета членам Профсоюза является предметом компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

1.7. Действие настоящего Положения вступает с 01.01.2020года.

2. УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ (ПОСОБИЯ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ).

2. Материальная помощь может быть оказана членам профсоюзной организации из консолидированного бюджета Каширской районной профсоюзной организации (3% от суммы членских профсоюзных взносов) в следующих случаях:

- 2.1.1. в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи;
- 2.1.2. при наступлении заболевания, требующего хирургической операции, стационарного лечения, длительного амбулаторного лечения в связи с тяжелым длительным заболеванием, требующим дорогостоящего лечения;
- 2.1.3. в связи с рождением ребенка;
- 2.1.4. в связи с юбилейными датами; (50,55,60,65 лет);
- 2.1.5. в связи со смертью близких родственников (родители, дети) работника;
- 2.1.6. в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, стихийное бедствие, несчастный случай в быту и т.п.);
- 2.1.7. в связи с приобретением путевки в санаторно-курортные и лечебно-профилактические учреждения, расположенные на территории РФ (пособие на оздоровление);
- 2.1.8. председателям первичных профсоюзных организаций (избранных и проработавших не менее одного года) выплаты ежегодного пособия на оздоровление производятся в течение текущего года в следующих размерах:
 - председателям профкомов – 2000,00 рублей;
 - председателям имеющим от 75%-95% членов профсоюза (от числа работающих) – 3000,00 рублей;
 - имеющим 95% и более членов профсоюза (от числа работающих) – 4000,00 рублей.
- 2.1.9. Внештатному активу районной организации Профсоюза выплаты ежегодного пособия на оздоровление производятся в течение текущего года в размере до 4000,00 рублей;
- 2.1.10. матерям, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком и приступивших к работе в своей организации в размере 5000 рублей (единовременная).
- 2.2. Размер материальной помощи устанавливается в индивидуальном порядке решением профкома в пределах, утвержденной сметы доходов и расходов и утверждается председателем. Максимальный размер материальной помощи не может превышать 10000,00 (десяти тысяч) рублей.
- 2.3. Для принятия положительного решения об оказании материальной помощи и ее размере учитываются следующие критерии:
 - профсоюзный стаж работника в профорганизации;
 - частота обращений по вопросам предоставления матпомощи;
 - материальное положение работника;
 - семейное положение (одинокий родитель, наличие на иждивении двух и более детей, детей-инвалидов, родителей-инвалидов и т.д.);
 - активное участие в деятельности профорганизации.
- 2.4. Член Профсоюза имеет право на получение материальной помощи не чаще двух раз в год.

3. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЙ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ (ПОСОБИЯ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ).

3.1. В случаях предусмотренных п. 2.1 настоящего Положения, нуждающийся в материальной помощи, член Профсоюза подает в первичную профсоюзную организацию заявление, в котором излагает просьбу о материальной помощи и причины ее возникновения. К заявлению прилагается копия документов, обосновывающих необходимость оказания материальной помощи.

3.2. Заявления членов Профсоюза об оказании материальной помощи рассматриваются на очередном заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

3.3. Решение о предоставлении материальной помощи оформляется протоколом заседания профкома первичной профсоюзной организации. При необходимости, к заявлению прикладывается записка председателя профсоюзного комитета первичной организации.

3.4. Члену профорганизации может быть отказано в принятии положительного решения об оказании материальной помощи в случаях несоблюдения им настоящего Положения.

3.5. Рассмотрение заявлений может быть отложено профкомом в случаях:

- при отсутствии документов, подтверждающих необходимость предоставления материальной помощи;
- при отсутствии средств профсоюзного бюджета (при недостаточном объеме поступлений членских профсоюзных взносов первичной профорганизации);
- при превышении расходов профсоюзного бюджета (при большом количестве заявлений на материальную помощь в данный период).

4. ПОРЯДОК ВЫДАЧИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.

4.1. Материальная помощь выдается члену Профсоюза по предъявлению документа, удостоверяющего личность или профсоюзного билета на основании личного заявления, выписки из протокола заседания профсоюзного комитета первичной профорганизации в бухгалтерии наличными деньгами в размере, указанном в протоколе заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, с оформлением расходного ордера.

4.2. Заявители могут доверить получение материальной помощи, председателю первичной профсоюзной организации, оформив в установленном порядке доверенность.

4.3. Выплата материальной помощи конкретному лицу производится по платежным документам, согласно порядку ведения кассовых операций в организации Профсоюза.

4.4. Выдача материальной помощи производится в помещении профсоюзной организации, как правило, 2 раза в месяц в заранее определенные дни.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюзов за счет членских взносов, за исключением вознаграждений и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

5.2. Полностью оформленные заявления, расходные ведомости и расходные кассовые ордера хранятся в бухгалтерии и при работе контрольно-ревизионной комиссии предоставляются для проверки.

5.3. За правильностью и полнотой оформления документов и выдачу денежных средств, в виде материальной помощи, отвечает должностное лицо, определяемое постановлением профсоюзной организации.

5.4. Контроль соблюдения порядка и правильности оказания материальной помощи несет председатель профсоюзной организации и представитель контрольно-ревизионной комиссии.

5.5. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его на пленуме районной организации Профсоюза и действует до принятия нового.

5.6. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и (или) дополнения.