«Утверждено»
на пленуме Каширской районной организации Профсоюза
протокол №8 от 19 февраля 2019года.

Открытый (публичный) отчёт Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2018год.

Содержание:

Введение……..1
Краткая характеристика районной организации Профсоюза 2
Организационная работа …… . . ……..3
Финансовая работа……. 5
Социальное партнерство……6
Правозащитная работа……6
Учеба профактива ……..7
Коллективные действия……8
Охрана труда ……...8
Работа с молодежью …….....10
Информационная работа…… 10
Организация отдыха и оздоровление, меры социальной и моральной поддержки членов профсоюза …… 11
Заключение……..13

Введение.

Цель настоящего Открытого (публичного) отчета - предоставление информационной открытости и прозрачности в деятельности Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Задача - реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза и создание условий для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных и трудовых гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основные направления работы Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- Правозащитная работа;
- Информационная работа;
- Социальное партнерство;
- Охрана труда и здоровье работников;
- Организационно-финансовое укрепление районной организации;
- Коллективные действия;
- Работа с молодежью.

Работа Каширской районной организации Профсоюза, первичных профорганизаций строилась в соответствии с планами работы Общероссийского, областного и районного комитетов Профсоюза и была направлена на выполнение постановлений VП съезда Общероссийского Профсоюза Образования, XX отчетно-выборной конференции областного комитета Профсоюза, XX районной отчетно-выборной конференции, Плана мероприятий по проведению «Года охраны труда в Профсоюзе», предусматривающих для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза необходимость вести работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии.

1.Краткая характеристика районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Каширская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ создана 26 ноября 1969 года.

В настоящее время районная профсоюзная организация состоит из 55 первичных профсоюзных организаций:

● Общеобразовательные учреждения – 23;

● Дошкольные образовательные учреждения – 26;

● Учреждения дополнительного образования (детей) – 4;

● Другие организации – 2.

Профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях - это 373 членов профсоюза. 55 председателей профкомов, из них - 3 члена Президиума Каширского райкома, 5-заместителей председателей профкомов, 155 членов профкомов, 90 председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий, 68 членов постоянных комиссий – актив районной профсоюзной организации.

Традиционными мероприятиями в организации стали:
● Пленумы, президиумы;
● Тематические семинары, круглые столы и семинары председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;
● Обучающие семинары и кружки для молодых педагогов и молодежного профактива;
● Постоянно-действующие семинары для председателей и актива первичных профорганизаций;
● Индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;
● Консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.

Во всех образовательных организациях, где есть первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры, и продолжается работа по их обновлению. Только заключение Коллективного договора дает возможность участвовать членам коллектива в управлении учреждением, в регулировании трудовых отношений.

В отчетном году действует территориальное отраслевое Соглашение на 2016-2018годы, регулирующее социально-трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений городского округа Кашира между Управлением образования и Каширской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Подводя итоги выполнения обязательств территориального отраслевого Соглашения за 2016-2018 годы, участники расширенного пленарного заседания комитета районной организации, в том числе руководители учреждений образования, признали, что с каждым годом возрастает взаимная заинтересованность как районной организации Профсоюза, так и управления образования в разработке Соглашения и реализации принятых сторонами взаимных обязательств. Так же было принято решение о пролонгации Соглашение на 2019 год.

Каширской районной организацией Профсоюза в помощь руководителям образовательных учреждений, председателям ППО, проведены 3 обучающих семинара по мотивации профсоюзного членства, за контролем и исполнением нормативно-правового законодательства в образовательных организациях, ведения делопроизводства.

В отчетном периоде районная организация Профсоюза приняла участие в конкурсах, объявленных Московским областным комитетом и Союзом МОООП - конкурсе коллективных договоров и «Лучший профсоюзный лидер в образовании 2018».

На областной конкурс коллективных договоров была представлена профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа-интернат» (председатель профкома Е.В.Фетисова), которая с честью стала победителем этого областного конкурса.
По итогам конкурса организации были вручены Благодарственное письмо Губернатора Московской области А.Ю.Воробьева и денежная премия МОООП.

2. Организационная работа.

За отчетный период районная организация провела определенную организаторскую работу по вовлечению работников образовательных учреждений городского округа в ряды Профсоюза. В 2018 году на базе образовательных учреждений было создано, зарегистрировано и взято на финансовое обслуживание 2 первичных организации, в ряды районной организации было принято 196 членов Профсоюза. Таким образом, по состоянию на 01.01.2019года районная организация насчитывает 1135 членов Профсоюза, в том числе педагогических работников – 752 человек, из них молодежи – 174 человек. Общий охват профсоюзным членством по городскому округу в 2018 году составил 70,4%, в 2017 году – 63,4%. Необходимо отметить, что по состоянию на 01.01.2019года во всех школах городского округа созданы первичные профсоюзные организации. Всего выбыло из Профсоюза 48 членов, исключенных из профсоюза – нет.

Ряд образовательных учреждений сохранили высокий процент профсоюзного членства, а некоторые учреждения повысили количественный состав профорганизаций. В 26 первичных профсоюзных организациях членство составляет от 75 до 100%.

В тоже время, в 5 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет менее 50%. В 2 образовательных учреждениях городского округа еще не созданы профсоюзные организации - сельские детские сады. Райкому Профсоюза, его президиуму необходимо усилить организаторскую работу в коллективах этих образовательных учреждений с целью создания профорганизаций, ведь только профсоюзы защищают трудовые и социальные права работников.

За 2018 год проведено 2 Пленума районного Совета. Рассмотрены вопросы:
- О сводных отчетах: статистических, финансовом, по колдоговорной компании за 2017 год;

- Об утверждении годового финансового отчета за 2017 год и о смете профсоюзного бюджета на 2018 год;
- Об итогах выполнения плана работы районной профорганизации за 2017 год и плане работы на 2018год;
- Об организационно- финансовой работе райкома Профсоюза работников образования в 2018году;
- О работе внештатной технической инспекции Каширской районной организации за 2017 год и задачах на 2018год;
- О правозащитной деятельности Каширской районной организации Профсоюза за 2017 год и задачах на 2018 год;
- О состоянии и дальнейшем совершенствовании работы по развитию социального партнерства в отрасли;
- Об утверждение вновь созданных первичных организаций профсоюза образовательных учреждений округа;
- О проведении общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций;
- О проведении областной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях Московской области»;
- О выполнении отраслевого территориального Соглашения, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования г.о. Кашира;
- Об утверждении Открытого (публичного) отчета Каширской организации Профсоюза за 2018год;
- Об организации летней оздоровительной работы в 2018 году;
- Об утверждение Положений Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Организационные вопросы и информация с пленумов Московского обкома Профсоюза.

За 2018 год проведено 8 заседаний Президиума Каширской районной организации Профсоюза. Заслушаны вопросы:
- О плане работы на 2018 год;
- О проведении муниципального этапа областного конкурса коллективных договоров образовательных учреждений в городском округе Кашира;
- Об утверждении плана работы в 2018 году «Года охраны труда в Профсоюзе»;
- Об «Учетной политике Каширской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ»;
- «Об организации летней оздоровительной работы в 2018 году»;
- О проведении районного конкурса «Лучший социальный партнер Профсоюза - 2018»;
- Об учебе профсоюзного актива районной организации Профсоюза;
- О проведении акций и конкурсов Профсоюза в 2018 году;
- О проекте открытого (публичного) отчета Каширской организации Профсоюза;
- О проведение муниципального конкурса «Лучший Коллективный договор образовательного учреждения».
- О расходовании средств профсоюзного бюджета в 2018 году.
- О подписке в районной организации Профсоюза.
- О результатах проверки финансово-хозяйственной и организационной деятельности районной организации за 2017год;
- О работе ППО по укреплению рядов первичных профсоюзных организаций;
- О проведении районного конкурса «Лучший профсоюзный лидер образовательного учреждения 2018года»;
- О проведение муниципального смотра «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».
- О награждении профсоюзного актива районной организации.

Как видно из обсуждаемых вопросов, руководящие органы районной организации Профсоюза стремились охватить все вопросы работы и жизнедеятельности районной и первичных профсоюзных организаций по выполнению положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, укрепления первичных профсоюзных организаций, повышение их авторитета и влияния в образовательной среде городского округа,
формирования позитивного имиджа Профсоюза, повышения численности его членов, развития инновационных форм работы, совершенствования кадровой работы с молодежью, оздоровления членов профсоюза и их детей, контроль за соблюдением трудового законодательства и охраны труда в образовательных учреждениях.

С целью активации работы первичных профсоюзных организаций г.о. Кашира был проведен муниципальный конкурс «Лучший профсоюзный лидер образования -2018», победителем которого стала председатель профсоюзного комитета МБДОУ «Богатищевский детский сад» - Шевчук Любовь Ивановна. Президиум райкома Профсоюза рекомендовал обобщить ее опыт работы и представить на постоянно-действующем семинаре профактива в будущем году.

3. Финансовая работа.

Финансовая работа Каширской районной профсоюзной организации включает в себя: планирование профсоюзного бюджета; анализ целевого использования бюджетных средств; контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цели финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов; создать прочную финансовую базу профсоюзной организации и эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования финансовых средств.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился на 12% . Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в районную организации Профсоюза.

Собираемость членских взносов- 100 %. Сумма членских взносов на 1-го члена профсоюза за 2018 год в среднем в месяц достигла – 374 рубля.

Ревизию финансовой деятельности осуществляет районная контрольно-ревизионная комиссия. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии проходят 1 раз в три месяца. Ревизионная комиссия установила, что в 2018 году расходы производились в соответствии с утвержденным планом работы комитета районной организации и не целевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

4. Социальное партнерство.

С целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений в 2018 году действует Отраслевое территориальное Соглашение на 2016-2018годы, регулирующее социально-трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений городского округа Кашира между Управлением образования и Каширской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки.

На сайте Управления образования городского округа Кашира создан баннер, на котором содержится информация о работе Каширской районной организации Профсоюза работников образования.

Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, совещаниях Управления образованию и в образовательных учреждениях округа.

Для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профорганизаций подготавливаются и направляются по электронной почте в образовательные учреждения информационно-методические и разъяснительные пакеты по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, информационные и справочные материалы, постановления и решения вышестоящих профсоюзных органов.

В отчетном периоде был организован и проведен муниципальный конкурс «Лучший социальный партнер Профсоюза – 2018». По итогам конкурса победителями признаны директор МБОУ «Тарасковская средняя общеобразовательная школа» - Олешкевич Светлана Николаевна и заведующая МБДОУ «Детский сад №11» - Белова Елена Владимировна, которым были вручены Дипломы и памятные подарки.

В планах райкома Профсоюза - заключение договорных соглашений с различными организациями для эффективной работы профсоюзной районной организации.

5. Правозащитная работа.

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

За отчетный период было проведено 6 проверок работодателей, в том числе:

- 3 комплексных проверки по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права: коллективный договор, трудовой договор, оплата труда, рабочее время, дисциплина труда, ведения трудовых книжек и др.
- 1 областная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в образовательных организациях Московской области в 2018году»;
- 2 местных тематических проверки: «О правозащитной деятельности первичных профсоюзных организаций» и «Защита профсоюзом трудовых прав и законных интересов работников ОУ».

По результатам проверок составлены акты проверок и вручены предписания руководителям образовательных учреждений. 5 представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права направлены руководителям МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №2», МБОУ «Основная общеобразовательная школа №5», МБОУ «Барабановская средняя общеобразовательная школа», МБДОУ «Новоселковский детсад», МБДОУ «Детский сад №17» городского округа Кашира.

Выявлено 11 нарушений, все они устранены в процессе проверок. Наиболее встречающиеся нарушения - не соблюдение работодателем процедуры учета мнения

представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов, несвоевременное проведение заседаний представительного органа работников по рассмотрению проектов локальных актов.

За отчетный период правовые консультации оказаны в 14 случаях и все – по разработке и заключению коллективных договоров и пролонгации территориального Соглашения. Практическая помощь оказана всем 2 вновь созданным первичным профсоюзным организациям в 2018году.

В 2018 году проведена экспертиза 18 коллективных договоров, 18 локальных нормативных актов образовательных учреждений округа и территориального отраслевого Соглашении, регулирующего социально-трудовые отношения в системе образования в городском округе Кашира на 2018-2020 годы. Экспертиза проектов законов и иных нормативных актов не проводилась

В отчетном периоде был подготовлен и проведен муниципальный конкурс «Лучший Коллективный договор образовательного учреждения», победителем которого заслуженно стал коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №2». По итогам конкурса принято решение об их участии в региональном конкурсе коллективных договоров в 2019году.

В отчетном периоде осуществлялись консультации работников, руководителей учреждений, пенсионеров, в порядке личного приема и по телефону. На личном приеме, включая устные обращения, принято 28 членов профсоюза. В основном вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки, сокращение численности или штата учреждений образования и др. Письменных жалоб и других обращений в отчётный период не поступало.

6. Учеба профсоюзного актива.

В районной профсоюзной организации действует 1постоянно действующий семинар и 3 школы для председателей первичных организаций, на котором рассматривались вопросы об организационной работе первичной профсоюзной организации, планировании, делопроизводстве, приеме и учете членов профсоюза, об информационной работе, мотивации профсоюзного имиджа и членства. Не оставались без внимания вопросы о регулировании трудовых отношений и заработной платы.

Для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений, членов профсоюза организованы групповые и индивидуальные консультации по вопросам номативно-правового регулирования труда работников образовательных организаций.

Проводились тематические обучающие семинары-совещания председателей первичных профсоюзных организаций в рамках школы профсоюзного актива.

На совещаниях заслушаны вопросы:

- Методы мотивации и повышения профсоюзного имиджа и членства
- Организационные основы деятельности профсоюзной организации
- Организация финансовой деятельности в профсоюзе
- Правовая защищенность членов профсоюза в образовательных учреждениях
- Профсоюзный контроль за охраной труда
- Делопроизводство в первичной профорганизации
- Государственный надзор и профсоюзный контроль за охраной труда
- Специальная оценка условий труда

Всего за отчетный период в них прошли обучение 262 активных членов Профсоюза.

7. Коллективные действия.

Коллективное действие традиционно определено как любые меры, принятые вместе группой людей, цель которых состоит в том, чтобы увеличить их статус и достигнуть общей цели.

Члены Каширской районной профсоюзной организации поддержали акцию, проводимую по решению ФНПР 1 мая 2018года и приняли участие 1 мая 2018 года в первомайском митинге вместе с другими политическими партиями в г.Кашира. Участие в них приняли 68 членов Профсоюза нашей районной организации. Эта тема также нашла свое отражение в проведении профсоюзных собраний, встречах с социальными партнерами и общественностью. Необходимо отметить эту проводимую работу в таких первичных профорганизациях МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №2», МБДОУ «Детский сад №11», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа-интернат», МБОУ «Тарасковская средняя общеобразовательная школа», МБДОУ «Богатищевский детский сад».

8. Охрана труда.

В 2018году в районной организации состоит на учете 48 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В составе технической инспекции труда райкома Профсоюза состоят 2 внештатных технических инспектора труда.

Каширская районная организация Профсоюза, её техническая инспекция труда, не снижала темпов деятельности направленной на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам учреждений образования на безопасные и здоровые условия труда.

Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений в деятельности технической инспекции труда, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования.

Обследования проводились на всех уровнях структуры районной организации внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда, членами комиссий по охране труда образовательных учреждений, профактивом.

Общее количество проведенных мероприятий по контролю составило 57 проверки, в ходе которых выявлено 6 нарушений требований охраны труда - организации и проведения учебы по охране труда работников, полноты обеспечения работников младшего обслуживающего персонала средствами индивидуальной защиты, разработки инструкций по охране труда и техники безопасности на рабочих местах.

Основной целью общепрофсоюзной тематической проверки в июне 2018года являлось обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при осуществлении образовательного процесса в части безопасной эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. Проверка проводилась силами внештатных технических инспекторов райкома Профсоюза, а также уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций учреждений образования под руководством Главного технического инспектора Мособкома Профсоюза А.А.Антонова. Было проверено 3 образовательных учреждения, замечаний нет.

По итогам комплексных проверок со всеми заинтересованными сторонами – руководителями образовательных учреждений и председателями профкомов проведено районное

совещание, направленное на улучшение работы и устранение имевших место выявленных нарушений.

В процессе проведения мероприятий по контролю рассматривались вопросы проведения обязательных медицинских осмотров (в отчетном году профинансировано - 4028тысяч рублей, в 2017году – 3564 тысячи рублей), деятельности комиссии по охране труда учреждений, уполномоченных по охране труда, разработки и доведения инструкций по охране труда для работников и другие.

В 2018г. под контролем райкома и председателей профкомов находились вопросы определения состояния защиты прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда – проведение специальной оценки условий труда работников (количество рабочих мест на которых проведена СОУТ в отчетном периоде составило – 1580, что означает 100% проведения специальной оценки условий труда работников отрасли). На проведение этих мероприятий в отчетном году профинансировано 544 тысячи рублей и за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС – 303 тысячи рублей.

Под особым вниманием райкома Профсоюза находилась работа по популяризации общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда и деятельности по защите прав членов профсоюза на охрану труда. В целях активации работы по общественному контролю за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях округа, в апреле 2018года проведено совместное совещание председателей первичных организаций и уполномоченных лиц по охране труда, где были указаны пути улучшения методов контроля по обеспечению безопасных условий труда работников образовательных учреждений.

В сентябре-октябре 2018года был организован и проведен, ставший уже традиционным, муниципальный смотр «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза». Победителем смотра среди образовательных учреждений округа в 2018году стала уполномоченный по охране труда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа-интернат» - Страхова Алла Валерьевна, которая награждена Дипломом РК Профсоюза с вручением памятного подарка.

Финансирование мероприятий по проведению обучения по охране труда за отчетный период составило 1113тысяч рублей, приобретение средств индивидуальной работы -12тысяч рублей, другие мероприятия – 106тысяч рублей. Общее финансирование мероприятий по охране труда в 2018 году составило 5804тысячи рублей (в 2017году – 5390тысяч рублей).

Вся информационная деятельность районной организации Профсоюза по охране труда представлена на собственном сайте сети Интернет. На нем имеется отдельная страница «Охрана труда», где нашли отражение такие вопросы как «Общественный контроль по охране труда», «Обучение по охране труда», «Организация и проведение медицинских осмотров работников учреждений». Все это оказывает практическую помощь руководителям и профактиву образовательных учреждений в этой работе.

Исходя из анализа работы за 2018год, президиуму РК, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профкомов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, управлением образования при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;
- продолжить контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- продолжить проведение муниципального конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

8. Работа с молодежью.

В первичных профсоюзных организациях нашего городского округа насчитывается 213 молодых педагогов до 35 лет, из них членов профсоюза 174, что составляет 81,7 % (в 2017году – 73,9%). Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив.

Вся работа с молодежным активом в 2018году строилась на основании «Положение о Молодежном совете Каширской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

Молодежный совет Профсоюза в отчетном периоде принял деятельное участие в районных мероприятиях, посвящённых Дню Победы, организации работы среди профактива по установке мобильного приложения «Проф.com», помощь в организации летней оздоровительной компании для членов Профсоюза.

В отчетном году районный Молодежный совет поддержал акцию Молодежного совета Московской областной организации присоединиться к PRof-Флешмобу « Вместе в будущее!», проводимого в рамках Профсоюзного проекта «PRof-Движение», приняли деятельное участие в первомайском слете.

27 сентября 2018 года в День основания Общероссийского Профсоюза образования, в ряде первичных профсоюзных организациях было организовано и проведено вручение профсоюзных билетов вступившим в Профсоюз молодым педагогам. Особенно отличились в этой акции профорганизации МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2», МБОУ «Руновская основная общеобразовательная школа».

9. Информационная работа.

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза необходимо вести работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования.

Поэтому большим подспорьем районной организации Профсоюза по информационной политике является собственный сайт сети Интернет.

Каширская районная организация Профсоюза использует в своей работе различные формы и методы передачи информации:

- Профсоюзные собрания, совещания, конференции, семинары;
- Участие в селекторных совещаниях и видеоконференциях;

 Встречи с членами профсоюза;
 Печатная продукция, в т.ч. электронная версия;
 Настенные и стендовые издания;
 Информационные листки и сборники;
 СМИ, в т.ч. многотиражные издания – «Мой Профсоюз»;
 Сайты в Интернете, в т.ч. сайты Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Общероссийского Профсоюза; Образования, министерства образования Московской области;
 Электронная почта;
● Баннер на сайте Управления образования городского округа Кашира.

15 крупных первичных организаций централизовано подписаны на газету «Мой Профсоюз». Газета востребована, стала реальным помощником каждой организации профсоюза и для многих руководителей образовательных организаций. Итоги подписки обязательно рассматриваются на президиуме районного комитета Профсоюза.

В каждую образовательную организацию ежемесячно направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной организацией, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом. А те документы, которые высылают к нам областной комитет Профсоюза и ЦС Профсоюза доводятся до первичных профорганизаций по электронной почте образовательных учреждений. Кроме того, на основании решения президиума райкома было приобретено 25 стендов «Профсоюзный уголок организации», которые были переданы в первичные профорганизации образовательных учреждений для повышения информированности членов профсоюза на местах.

Ведется работа по внедрению мобильного приложения «Проф.com» среди профсоюзного актива. Уже более 50% председателей профкомов пользуются данным приложением.

10. Организация отдыха и оздоровления, меры социальной и моральной поддержки членов профсоюза.

Оздоровление и отдых своих членов один из самых значимых видов деятельности в профсоюзе. В 2018 году отдохнули и поправили свое здоровье за счет профсоюзных средств в лечебно-профилактических учреждениях Подмосковья 34 работающих членов профсоюза и членов их семей. 12 человек отдохнули на санаторно-курортных базах Азовского моря и 42 человека на базах МООП Черноморского побережья.

Совместно с районным Управлением социальной защиты населения при поддержки Министерства социального развития Московской области был организован отдых детей в городском округе Кашира. Летом 2018 года отдохнуло 1378 детей, из них: в загородных лагерях Крыма – 36 детей, в загородных оздоровительных лагерях – 18, в санаториях для детей –39, в лагерях дневного пребывания с родительской оплатой 10% - 1285 детей.

В городском округе утверждены меры социальной поддержки работников образования. Определен перечень льгот (гарантий), предоставляемых педагогическим работникам на муниципальном уровне - единовременная денежная выплата 15000 рублей молодым специалистам, впервые устраивающимся на работу в ОУ (всего выплачено 315 тысяч рублей), на мероприятия, направленные на улучшение педагогическими работниками жилищных условий (молодым специалистам) – 576 тысяч рублей, ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) педагогам в размере 1000-5000 рублей (всего выплачено 525 тысяч рублей), надбавки (доплаты) за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень и т.п. – всего выплачено 880тысяч рублей, премии 5 победителям конкурса «Лучший учитель года», «Лучший воспитатель года» - по 20000 рублей (всего выплачено 100тысяч рублей).

Райком Профсоюза продолжает активно использовать меры морального и материального стимулирования профсоюзных организаций, наиболее активных членов Профсоюза. На различные нужды, и в первую очередь на оказание материальной помощи Профсоюза райкомом и первичными профсоюзными организациями направлено 1,02 млн. рублей профсоюзных средств, поощрения к юбилейным, праздничным датам (денежные выплаты, подарки, пособия) за счет только средств райкома Профсоюза – 80 тысяч рублей.

За активную работу в Профсоюзе Почетными грамотами и благодарностями с вручением денежных премий и памятных подарков были награждены 34 человека, грамотами Московского областного комитета Профсоюза – 4 человека. За большую социальную деятельность директору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа-интернат» Ветрову Александру Анатольевичу вручен нагрудный знак МОООП «За содружество». Нагрудным знаком Общероссийского Профсоюза Образования «За социальное партнерство» награждена Пичугина Ирина Николаевна - директор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Каширская коррекционная общеобразовательная школа-интернат».

Заключение.

Анализируя работу районной организации Профсоюза можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы на 2018 год выполнены. Районной и первичными профсоюзными организациями проводилась большая работа по представительству интересов и защите прав работников системы образования округа. Также необходимо отметить, что удалось организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования городского округа Кашира.

Положительная динамика развития профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности каждой первичной профсоюзной организации.

В будущем, мы должны увеличивать авторитет и влияние нашего Профсоюза, отстаивать и сохранять его единство, как один из гарантов социально-экономической стабильности в деятельности образовательных учреждений и реальный фактор социального партнерства и защиты работников образования.

Районный комитет организации выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2018 году большую и плодотворную работу. Мы также благодарим членов Профсоюза наших образовательных учреждений за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Председатель Каширской районной организации Профсоюза Н.И. Воробьев